

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025**

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR041298/2024  
**DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO:** 19/07/2024 ÀS 14:59

SIND DO COM VAREJISTA DE DERIV DE PETROLEO NO EST GOIAS, CNPJ n. 00.799.213/0001-25, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCIO MARTINS DE CASTRO ANDRADE;

E

SINDICATO DOS EMP. EM POSTOS DE SERV. DE COMB. LUBRIF. E DERIVADOS DE PETROLEO, LOJAS DE CONV. TROCA DE OLEO E LAVAJ. DE RIO VERDE E REG NO E.GO, CNPJ n. 22.424.502/0001-82, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). NILTON VIEIRA LEITE;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2024 a 30 de abril de 2025 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) de empregados em postos de serviços de combustíveis e derivados de petróleo, lava jatos, lojas de conveniências de postos de combustíveis, estacionamentos, borracharias e lubrificantes**, com abrangência territorial em **Amorinópolis/GO, Aparecida do Rio Doce/GO, Aporé/GO, Aragarças/GO, Arenópolis/GO, Bom Jardim de Goiás/GO, Cachoeira Alta/GO, Caçu/GO, Caiapônia/GO, Castelândia/GO, Chapadão do Céu/GO, Diorama/GO, Doverlândia/GO, Gouvelândia/GO, Iporá/GO, Itajá/GO, Itarumã/GO, Jataí/GO, Lagoa Santa/GO, Maurilândia/GO, Mineiros/GO, Montes Claros de Goiás/GO, Montividiu/GO, Palestina de Goiás/GO, Paranaiguara/GO, Paraúna/GO, Piranhas/GO, Portelândia/GO, Quirinópolis/GO, Rio Verde/GO, Santa Fé de Goiás/GO, Santa Helena de Goiás/GO, Santa Rita do Araguaia/GO, Santo Antônio da Barra/GO, São Simão/GO e Serranópolis/GO.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica assegurado aos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho e para os que ingressarem nas categorias abrangidas, a partir de 1º de maio de 2024, os seguintes pisos salariais:

- Gerentes de Posto de Combustível, piso salarial de **R\$ 2.271,58 (dois mil, duzentos e setenta e um reais e cinquenta e oito centavos)**, acrescidos do adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento), totalizando **R\$ 2.953,05 (dois mil, novecentos e cinquenta e três reais e cinco centavos)**.
- Gerentes de Loja de conveniência, piso salarial de **R\$ 1.612,67 (um mil, seiscentos e doze reais e sessenta e sete centavos)**, acrescidos do adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento), totalizando **R\$ 2.096,47 (dois mil e noventa e seis reais e quarenta e sete centavos)**.

- c) Encarregados de pista ou equivalente, piso salarial de **R\$ 1.817,37 (um mil, oitocentos e dezessete reais e trinta e sete centavos)**, acrescidos de adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento), totalizando **R\$ 2.362,58 (dois mil, trezentos e sessenta e dois reais e cinquenta e oito centavos)**.
- d) Frentistas (Bombeiros e Assemelhados), Trocadores de óleo, Pessoal de Escritório, Caixas e Vigias Diurno, Piso Salarial de **R\$ 1.514,60 (um mil, quinhentos e quatorze reais e sessenta centavos)**, acrescidos de 30% (trinta por cento) do adicional de periculosidade, independente da distância entre as bombas de combustíveis e o recinto de trabalho, totalizando **R\$ 1.968,98 (um mil, novecentos e sessenta e oito reais e noventa e oito centavos)**.
- e) O salário de ingresso dos trabalhadores descritos na alínea "d" será equivalente ao salário mínimo que vier a ser fixado, acrescido de 30% (trinta por cento) à título de adicional de periculosidade, por um período de 90 (noventa) dias, exceto para aqueles que tenham experiência comprovada na função superior à 06 (seis) meses ininterruptos.
- f) Empregados da área de limpeza de veículos, piso salarial de **R\$ 1.514,60 (um mil, quinhentos e quatorze reais e sessenta centavos)**, acrescidos do adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento), totalizando **R\$ 1.968,98 (um mil, novecentos e sessenta e oito reais e noventa e oito centavos)**.
- g) **Vigias Noturnos**, piso salarial de **R\$ 1.514,60 (um mil, quinhentos e quatorze reais e sessenta centavos)**, acrescidos de 30% (trinta por cento) do adicional de periculosidade, totalizando **R\$ 1.968,98 (um mil, novecentos e sessenta e oito reais e noventa e oito centavos)**, para uma jornada de trabalho de 220 horas/mês.
- g) Empregados da área de alimentação (exceto Auxiliar de Cozinha), piso salarial de **R\$ 1.514,60 (um mil, quinhentos e quatorze reais e sessenta centavos)**, acrescidos do adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento), totalizando **R\$ 1.968,98 (um mil, novecentos e sessenta e oito reais e noventa e oito centavos)**.
- h) Empregados da área de serviços gerais (limpeza, conservação e jardinagem – um por turno) e Auxiliares de Cozinha, piso salarial de **R\$ 1.514,60 (um mil, quinhentos e quatorze reais e sessenta centavos)**, acrescidos do adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento), totalizando **R\$ 1.968,98 (um mil, novecentos e sessenta e oito reais e noventa e oito centavos)**.

**Parágrafo Primeiro** – As empresas que concederem reajustes nos últimos 12 meses anteriores ao início da vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho poderão compensar os valores, observando sempre os pisos salariais definidos nesta cláusula.

**Parágrafo Segundo** - As EMPRESAS se comprometem a reajustar, automaticamente, o valor do piso, caso o salário mínimo que vier a ser fixado pelo Governo Federal superar o valor estipulado nos itens acima.

**Parágrafo Terceiro** - Considerando a manutenção da data-base em 1º de maio, as empresas se comprometem ao pagamento dos reajustes retroativos sobre os salários e sobre os benefícios, no prazo de

30 (trinta) dias a partir da assinatura deste instrumento, sendo que todas as diferenças a serem pagas terão natureza indenizatória.

**Parágrafo Quarto** - As horas noturnas trabalhadas no período compreendido entre às 22h00 (vinte e duas horas) de um dia, até às 05h00 (cinco horas) de outro dia, serão remuneradas com acréscimo de 20% (vinte por cento).

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - DA CORREÇÃO SALARIAL

As empresas corrigirão os salários de seus empregados mediante a aplicação do reajuste de **5% (cinco por cento)** a partir de 1º de maio de 2024 o qual incidirá sobre os salários vigentes em 30 de abril de 2024.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas que concederem reajustes nos últimos doze meses anteriores ao início da vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho poderão compensar os valores, observando sempre os pisos salariais definidos nesta cláusula.

**Parágrafo Segundo:** Fica assegurado que, para os empregados admitidos após 1º de maio de 2023, o reajuste no “caput” da presente cláusula será aplicado proporcionalmente ao número de meses trabalhados no período compreendido entre a data de admissão e o dia 1º de maio de 2024, início do reajuste.

**Parágrafo Terceiro:** Todos os benefícios concedidos nesta Convenção Coletiva de Trabalho serão pagos a partir da folha de pagamento do mês de maio do corrente ano.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS DA REMUNERAÇÃO

É vedado às Empresas descontarem da remuneração dos frentistas/caixas ou assemelhados, valores resultantes do recebimento de cheque irregular, inclusive cheque eletrônico e cartão de crédito. Salvo se o (s) recebimento (s) contrariar (em) as instruções recebidas por escrito, pelo respectivo empregado e, para esse efeito, compete aos empregadores expedir tais instruções (Regulamento Interno) por escrito, dando ciência delas aos seus frentistas e/ou caixas assemelhados, com efetivo fornecimento de cópias ao empregado.

**Parágrafo Primeiro.** As empresas que utilizarem sistema *identifid* e cofre inteligente, ou sistemas semelhantes, ficam autorizados a descontar as diferenças de caixa, independentemente do fechamento ser realizado na presença do trabalhador, sendo obrigatório o fornecimento de cópia ao empregado dos relatórios de venda diária emitidos pelos sistemas.

**Parágrafo Segundo.** Nos termos do parágrafo anterior, somente poderá ser descontado do empregado as diferenças de caixa relativas ao seu próprio caixa/*identifid*, sendo vedado o rateio do valor total das diferenças apuradas em todo o estabelecimento,

**Parágrafo Terceiro.** Todos os descontos relativos à diferença de caixa deverão constar no contra cheque do empregado.

**Parágrafo Quarto.** Fica estabelecido um prazo de 02 (dois) dias úteis para conferência dos valores com o resultado impresso no comprovante de fechamento do caixa. Em caso de eventual diferença de caixa, o empregado deverá ser comunicado, por escrito, dentro do prazo estabelecido. Passado este período sem que haja a comunicação do empregado de eventual diferença de caixa, fica vedado o respectivo desconto.

## CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO

As empresas farão obrigatoriamente adiantamento quinzenal de 40% (quarenta por cento) do salário mensal, acrescidos do Adicional de Periculosidade, este quando devido, até dia 20 (vinte) de cada mês, ressalvadas as condições mais favoráveis já praticadas, bem assim a efetivar o pagamento salarial até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente, sob pena de pagamento de multa de 1/30 (um trinta avos) do salário normativo ao empregado prejudicado, por dia de atraso, contados a partir do 6º (sexto) dia, sem prejuízo das sanções que possam vir a serem impostas pela SRTE/GO.

**Parágrafo Único.** A obrigação contida no *caput* aplicar-se-á, também, ao trabalhador que esteja gozando de benefício previdenciário, desde que a empresa seja a responsável pelo pagamento de tal benefício.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

### CLÁUSULA SÉTIMA - TRIÊNIO

A partir da vigência de instrumento, as empresas pagarão mensalmente a título de Triênio, aos empregados que contarem com três anos de registro ininterrupto na mesma empresa, os percentuais de 3% (três por cento), aplicados sobre o salário base e sobre os adicionais de: periculosidade, insalubridade e adicional noturno.

**Parágrafo Primeiro.** Fica garantido aos empregados que já recebiam, antes da vigência deste instrumento, o pagamento dos adicionais de anuênio, biênio, triênio, quadriênio, quinquênio, sexênio, septênio, e octênio e que contavam com um, dois, três, quatro, cinco, seis, sete e oito anos de registro ininterrupto na mesma empresa, nos percentuais de 1% (um por cento), 2% (dois por cento), 3% (três por cento), 4% (quatro por cento), 5% (cinco por cento), 6% (seis por cento), 7% (sete por cento) e 8% (oito por cento) respectivamente, não cumulativos, aplicados sobre o salário base e sobre os adicionais de: periculosidade, insalubridade e adicional noturno.

**Parágrafo Segundo.** O adicional previsto nesta cláusula será de natureza indenizatória.

**Parágrafo Terceiro.** As empresas que estipularem pagamento de prêmios/bonificações vinculado à performance do trabalhador, cujos critérios deverão ser claros e objetivos, possibilitando atingir, no mínimo, o percentual previsto no *caput* para apuração do adicional sobre o salário base, estarão desobrigadas do pagamento deste adicional por tempo de serviço e do prêmio assiduidade, sendo que nesta hipótese, o pagamento de tais benefícios terá natureza indenizatória.

## ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

### CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

**De acordo com o artigo 193, inciso I, da CLT,** são consideradas atividades ou operações perigosas, em virtude do risco acentuado e da exposição permanente do trabalhador a agentes inflamáveis e explosivos, as atividades em postos de combustíveis. O trabalho em condições de periculosidade assegura ao empregado um adicional de **30% (trinta por cento) sobre o salário** sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participações nos lucros da empresa.

**Parágrafo primeiro** - Os trabalhadores beneficiados com o adicional de periculosidade incorporados aos salários de ingresso fazem expressa opção por este adicional, na forma do art. 193, §2º, da CLT, uma vez

que constitui melhor vantagem que eventual direito ao adicional de insalubridade.”

**Parágrafo segundo:** O ora pactuado não isenta o empregador de cumprir todas as normas de saúde, higiene e segurança do trabalho previstas em lei ou em normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho.”

## PRÊMIOS

### CLÁUSULA NONA - DO PRÊMIO ASSIDUIDADE

Fica instituído o prêmio assiduidade, com natureza indenizatória, no valor de **R\$ 35,00 (trinta e cinco reais)** mensais, a contar do dia 1º do mês de maio de 2024, desde que o trabalhador não tenha faltas injustificadas no mês de apuração, observando-se o disposto no art. 473 da CLT.

**Parágrafo Primeiro.** O adicional previsto nesta cláusula será de natureza indenizatória.

**Parágrafo Segundo.** As empresas que estipularem pagamento de prêmios/bonificações vinculado à performance do trabalhador, cujos critérios deverão ser claros e objetivos, possibilitando atingir no mínimo o valor previsto no *caput*, estarão desobrigadas do pagamento deste prêmio assiduidade e do adicional por tempo de serviço, sendo que nesta hipótese, o pagamento de tais benefícios terá natureza indenizatória.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA - CARTÃO ALIMENTAÇÃO

As empresas se obrigam a fornecer aos seus empregados um valor correspondente à Cesta Básica de Alimentos, nos termos do Programa de Alimentos do Trabalhador (PAT), instituído pela Lei Federal nº 6.321/76, regulamentada pelo Decreto nº 05, de 14/01/91, no valor equivalente a **R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)**, a partir de 1º de maio de 2024.

**Parágrafo Primeiro –** O fornecimento desta Cesta Básica de Alimentos deverá ser feito pela empresa aos seus empregados através de “Cartão Alimentação” no valor de **250,00 (duzentos e cinquenta reais)**, até o dia 15 (quinze) do mês subsequente.

a) Fica garantido aos trabalhadores que já recebem tal benefício através de “Cartão Alimentação” o que lhes for mais benéfico, não podendo haver em hipótese nenhuma redução do valor que vem recebendo.

**Parágrafo Segundo –** Não haverá custo administrativo para as empresas relativo ao fornecimento do Cartão Alimentação aludido no parágrafo anterior.

**Parágrafo Terceiro –** Os afastamentos por motivo de licença-maternidade, férias, acidente de trabalho e auxílio doença de até 120 (cento e vinte) dias, não exclui o direito à Cesta Básica ou mesmo ao Cartão Alimentação, conforme o caso.

**Parágrafo Quarto –** A Cesta Básica de Alimentos / Cartão Alimentação concedida nestas condições, não integra a remuneração do empregado para nenhum efeito.

**Parágrafo Quinto** – Os auxílios previstos nesta cláusula, de maneira alguma, terão natureza remuneratória.

**Parágrafo Sexto** – O empregado não terá participação no custo da Cesta Básica ou Cartão Alimentação, desde que não falte de forma injustificada ao trabalho, no mês referência de recebimento do auxílio. Havendo o cometimento de falta injustificada, será descontado o valor correspondente à 1/30 (um trinta avos) do valor da Cesta Básica ou do Cartão Alimentação.

**Parágrafo Sétimo** – O empregador que não conceder o benefício previsto nesta cláusula, sem prejuízos de outras implicações constantes na presente Convenção Coletiva, além de estar obrigado a oferecer o benefício previsto nesta Cláusula, deverá indenizar o(s) empregado(s) prejudicado(s) na mesma proporção descrita no parágrafo anterior.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO VALE TRANSPORTE

Fica a empresa obrigada a fornecer o Vale Transporte na forma da lei.

**Parágrafo Primeiro** – A empresa poderá fornecer vale combustível para aqueles trabalhadores que utilizem condução própria para se locomover até o local de trabalho.

**Parágrafo Segundo** – O vale combustível não terá natureza salarial e será correspondente ao valor do Vale Transporte.

**Parágrafo Terceiro** – O fornecimento do Vale Combustível exclui a obrigatoriedade de fornecimento do Vale Transporte.

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO COM ASSISTÊNCIA FUNERAL E ALIMENTAÇÃO

As empresas se obrigam a contratar seguro por acidente de qualquer natureza, morte, invalidez permanente total e ou parcial por acidente e assistência funeral por morte por qualquer causa, para todos os empregados da categoria profissional, figurando como estipulantes o SINPOSPETRO RIO VERDE-GO e/ou SINDIPOSTO-GO, ficando o empregador como substipulante, o qual se obriga a fornecer cópia da apólice/certificado do respectivo seguro aos seus empregados. O custo estipulado para essa cobertura será de R\$ 3,50 (três reais e cinquenta centavos)por vida.

**Parágrafo primeiro.** A liberalidade em se contratar qualquer outra empresa atuante no segmento continua sendo do empregador.

**Parágrafo Segundo.** A contratação do seguro e o pagamento são de responsabilidade do empregador. O prêmio somente será devido nas condições estabelecidas na respectiva apólice.

**Parágrafo Terceiro.** A partir de 1º de maio de 2024, o prêmio fica estipulado em R\$ 22.000,00 (vinte e dois mil reais), em caso de morte natural, invalidez permanente total ou parcial por acidente; e em R\$ 22.000,00 (vinte e dois mil reais) em caso de morte acidental, além de Assistência Funeral de R\$ 5.500,00 (cinco mil e quinhentos reais). No caso de invalidez parcial o prêmio será devido de acordo com os percentuais estabelecidos pelas normas vigentes.

**Parágrafo Quarto.** Os prêmios de seguros mensais referentes a esta cláusula poderão ser arrecadados através de sistema on-line, administrado por organização gestora especializada e aprovada pelas entidades sindicais convenientes.

**Parágrafo Quinto.** A posição de estipulantes dos sindicatos subscritores mencionada no caput visa, tão somente, oferecer vantagens às empresas que por ele(s) optar (em).

**Parágrafo Sexto.** A assistência funeral aqui mencionada deve ser solicitada diretamente à Cia Seguradora através do nº 0800 constante no certificado do trabalhador entregue pelo empregador.

**Parágrafo Sétimo.** O acionamento da Assistência funeral deverá ser solicitado junto a Cia Seguradora ou ao empregador, que por sua vez acionará a Cia de Seguros constante nos certificados de cada trabalhador que deverá prestar os seguintes serviços: a) Assessoria para as formalidades Administrativas; b) Registro de óbito; c) Serviço de retorno do corpo; d) Carro Funerário; e) Urna Mortuária; f) Ornamentação consiste em: uma coroa de flores; enfeite floral (no interior da urna); véu para cobrir o corpo; g) Paramentos; i) Mesa de condolências; j) Sepultamento ou cremação; k) Locação de jazigo – caso a família não disponha de local para o sepultamento, a Central de Atendimento responsabilizar-se-à pela locação de um jazigo em cemitério público municipal. O prazo de duração dar-se-à pelo período de 03 (três) anos a contar da data do evento; l) Traslado do corpo – transporte do corpo do local onde ocorreu o óbito somente para a cidade onde realmente o Segurado mantinha residência oficial.

**Parágrafo Oitavo.** Em casos que optarem por fazerem as formalidades fúnebres, caberá o direito ao reembolso até o valor da cobertura contratada, R\$ 5.500,00 (cinco mil e quinhentos reais).

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - BENEFÍCIO SOCIAL - INSTITUTO ELIAS BUFAIÇAL - IEB

O empregador concederá, a todos os trabalhadores abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, os benefícios sociais descritos no Manual de Regras e Uso do Instituto Elias Bufaiçal (IEB), que estará disponível aos trabalhadores a partir de 1º de maio de 2024. O custo mensal será de R\$ 23,00 (vinte e três reais) por trabalhador, com pagamento até o dia 10 (dez) de cada mês, exclusivamente por meio de boleto disponibilizado pelo IEB no site [www.institutoeliasbufaical.com.br] (<http://www.institutoeliasbufaical.com.br>), sendo proibido qualquer desconto no salário do trabalhador.

**Parágrafo Primeiro:** Serão oferecidos os seguintes serviços:

- a) Benefício Atendimento Clínico Médico - Telemedicina;
- b) Kit bebê;
- c) Benefício Natalidade;
- d) Benefício Alimentar;
- e) Benefício Farmácia;
- f) Benefício Cultural;
- g) Benefício Funcionário Nota 10;
- h) Benefício Empregador Pontual.

**Parágrafo Segundo:** Este serviço social não tem natureza salarial, pois não representa contraprestação de serviços; trata-se de um benefício compulsório e assistencial.

**Parágrafo Terceiro:** As informações sobre a prestação dos serviços oferecidos neste aditivo estão detalhadas no manual de usos e regras disponível no site do Instituto Elias Bufaiçal (IEB).

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - RESCISÃO CONTRATO DE TRABALHO**

Ficam facultada a homologação pelo pelo Sindicato dos Empregados em Postos de Serviços de Combustíveis e Lubrificantes e Derivados de Petróleo, Troca de Óleo, Lojas de Conveniências e Lava jatos de Rio Verde e Região no Estado de Goiás – SINPOSPETRO RIO VERDE/GO, das rescisões contratuais de empregados dispensados com mais de 12 (doze) meses de vínculo empregatício na mesma empresa.

**Parágrafo Primeiro.** Por outro lado, caso o Sindicato dos Empregados em Postos de Serviços de Combustíveis e Derivados de Petróleo no Estado de Goiás – SINPOSPETRO RIO VERDE/GO identifique que a rescisão do trabalhador não esteja correta, será o empregador notificado pessoalmente, na pessoa de seu sócio, gerente ou administrador, para em 72 (setenta e duas) horas, contado do recebimento, manifestar, ou mesmo, regularizar, eventuais incorreções, sob pena de multa equivalente a 50% (cinquenta por cento) do piso salarial da categoria.

**Parágrafo Segundo.** Caso a homologação seja feita pelo Sindicato dos Empregados em Postos de Serviços de Combustíveis e Derivados de Petróleo no Estado de Goiás - SINPOSPETRO/GO (presencial ou on line) deverá o empregador apresentar os seguintes documentos: Livro ou Ficha de Registro de Empregado, Carta de Preposição, Extrato analítico do FGTS, CTPS física ou digital, TRCT em 05 (cinco) vias, Termo de Homologação de Rescisão do Contrato de Trabalho (THRCT) em 05 (cinco) vias, Guia de recolhimento da multa do FGTS (quando dispensado), Exame Demissional, , Aviso Prévio, Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), , Apólice de Seguro de Vida e cartão benefício social. No caso de rescisão por morte do empregado, a empregadora deverá apresentar a relação dos dependentes informados pelo trabalhador e que constem da ficha de registro.

**Parágrafo Terceiro.** Por ocasião do exame médico demissional, as empresas poderão exigir teste de gravidez a fim de evitar a dispensa de trabalhadoras gestantes.

**Parágrafo Quarto.** Ocorrendo dispensa de empregados, deverão as empresas ou seus respectivos contadores, informar ao sindical laboral tal ocorrência, o que evitará o envio de cobrança de contribuição indevida.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

Ao trabalhador que estiver a 12 (doze) meses de adquirir a aposentadoria, fica assegurada a estabilidade no emprego, desde que esteja trabalhando na empresa há pelo menos 10 (dez) anos ininterruptos. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.



## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho dos integrantes da categoria é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, admitindo-se a elaboração de escalas de trabalho que assegurem o cumprimento da referida jornada semanal, sendo que a folga semanal deverá coincidir com o domingo, no máximo, a cada 03 (três semanas), respeitado o intervalo intrajornada.

**Parágrafo Primeiro** – A critério das partes poderá haver a redução do intervalo intrajornada para o mínimo de 30 (trinta) minutos diários, desde que compensado no início ou no final da jornada.

**Parágrafo Segundo** – Fica ainda autorizado o trabalho intermitente, desde que a contratação do trabalhador ocorra de forma legal, com os correspondentes recolhimentos fundiários e previdenciários, além de 13º salário proporcional e férias + 1/3.

**Parágrafo Terceiro** – Fica também autorizada para os empregados da categoria a possibilidade de trabalho em regime de 12 (doze) horas interruptas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas ininterruptas de descanso, na forma do artigo 59-A, da CLT.

**Parágrafo Quarto** – As 12 (doze) horas indicadas no parágrafo terceiro desta cláusula serão prestadas com onze horas de trabalho e uma hora de intervalo intrajornada, permitindo-se a indenização do período de intervalo.

**Parágrafo Quinto** – O percentual do desconto do vale transporte dos empregados que prestam serviços no sistema 12x36 horas, será de 3% (três por cento) sobre custo do benefício.

**Parágrafo Sexto** – Ficam as empresas autorizadas a praticarem o sistema alternativo de controle da jornada de trabalho, conforme preceitos contidos em Portaria devidamente regulamentada pelo MTE.

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUTORIZAÇÃO DE TRABALHO

Fica autorizado o trabalho aos domingos e feriados, a saber: 1º de janeiro, terça-feira de carnaval, sexta-feira da paixão, 21 de abril, 1º de maio, Corpus Christi, 07 de setembro, 12 de outubro, 02 e 15 de novembro, 25 de dezembro, além dos feriados municipais das cidades sedes dos respectivos municípios abrangidos por esta convenção.

**Parágrafo Primeiro.** Nos termos da Súmula 146 do TST, o trabalho prestado em feriados, não compensado, deve ser pago em dobro, sem prejuízo da remuneração relativa ao repouso semanal.

**Parágrafo Segundo** - Fica autorizada a contratação de empresa visando a prestação de serviços das atividades do posto revendedor, conforme disposto pela Lei nº 6.019/74.

**Parágrafo Terceiro.** Os empregados contratados para desempenharem atividades fim das empresas, através de empresas de terceirização, serão representados pelo SINPOSPETRO RIO VERDE, fazendo jus aqueles trabalhadores de todas as normativas previstas na presente Convenção Coletiva de Trabalho.

## **FÉRIAS E LICENÇAS LICENÇA REMUNERADA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CASAMENTO**

No caso de casamento, as empresas concederão aos seus empregados uma licença remunerada de 05 (cinco) dias consecutivos.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EPI**

Ficam obrigadas as empresas a observar as Normas Regulamentadoras de nº 6 e 17 do Ministério do Trabalho e Emprego, garantindo os equipamentos de proteção individual devidos, bem como melhores condições de trabalho, no que se refere ao conforto e segurança dos trabalhadores, inclusive, disponibilizando assentos aos empregados nos termos da NR-17, item 17.3.5.

**Parágrafo Único.** A capacitação prevista no item 5.1, da Portaria do Ministério do Trabalho e Previdência Social nº 1.109, de 21 de setembro de 2016, poderá ser realizada na modalidade de ensino à distância.

## **UNIFORME**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO UNIFORME**

As empresas fornecerão gratuitamente, por ano, 02 (dois) pares de botinas, 04 (quatro) uniformes completos (macacões ou jalecos) para os lavadores, enxugadores, vigias, frentistas e outros, bem como 02 (dois) pares de botas de borracha aos lavadores de veículos, e para uso exclusivo em serviço, incluindo a reposição de uniformes danificados, quando necessário, desde que o empregado apresente aquele usado.

## **OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas deverão obrigatoriamente comunicar ao Sindicato profissional os acidentes de trabalho ou de trajeto, bem com as doenças profissionais a ele equiparados, sem prejuízo da emissão da CAT ao INSS.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ACESSO ÀS DEPENDÊNCIAS DA EMPRESA**

Os dirigentes sindicais, regularmente eleitos e identificados terão acesso às dependências das empresas para a divulgação de avisos e comunicados, desde que não contrários à legislação vigente.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA

Segundo aprovado pelos trabalhadores beneficiários deste instrumento, na Assembleia Geral Extraordinária, realizada nos dias **04 de abril de 2024 em Jataí/GO., e 10 de abril de 2024 em Rio Verde GO.**, que deliberou sobre os itens da Convenção Coletiva, delegou poderes à diretoria do SINPOSPETRO RIO VERDE GO, para assinatura dessa Convenção Coletiva de Trabalho e fixou a contribuição Assistencial associativa, de conformidade com o disposto no art. 8º, inciso III, da constituição Federal, combinado com os artigos 513, 514 e 548 da CLT e demais disposições legais contidas no título V, da CLT, inclusive que determinam a obrigatoriedade dos sindicatos promoverem a assistência e defesa dos direitos e interesses individuais e coletivos de toda a categoria e não somente dos associados e de conformidade com o disposto no inciso IV, do referido art. 8º da Constituição Federal, que autoriza a fixação de contribuição pela assembleia geral dos entes sindicais, independentemente da contribuição prevista em lei, para suplementar o custeio do sistema sindical confederativo, as empresas descontarão a contribuição associativa no valor de **R\$ 25,00 (vinte e cinco reais)** da remuneração mensal de todos os seus empregados contemplados com a presente norma coletiva, **ASSOCIADOS AO SINPOSPETRO RIO VERDE-GO** promovendo o recolhimento ao Sindicato Classista até o décimo dia do respectivo mês conforme seguintes dados bancários: SINDICATO DOS EMPREGADOS EM POSTOS DE SERVIÇOS DE COMBUSTÍVEIS LUBRIFICANTES E DERIVADOS DE PETRÓLEO, TROCA DE OLEO, LOJAS DE CONVENIENCIAS E LAVAJATOS DE RIO VERDE E REGIÃO NO ESTADO DE GOIÁS, CNPJ nº 22.424.502/0001-82, BANCO SICOOB -756, AGÊNCIA 5014, CONTA-CORRENTE 6661-3.

**Parágrafo Único.** As empresas que deixarem de efetuar os recolhimentos previstos nesta Convenção Coletiva de Trabalho ao Sindicato dos Empregados, responderão pela integralidade do valor devido se o descumprimento persistir por mais de 30 dias após notificação pela entidade laboral, incidindo ainda multa de 10% (dez por cento) do valor do débito atualizado, juros de 1% ao mês pela mora e correção monetária pelo INPC, ficando vedado, neste caso, o desconto desta contribuição dos empregados, além de 15% (quinze por cento) de honorários advocatícios sobre o total devido em caso de ajuizamento de cobrança.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - TAXA NEGOCIAL

A respeito das contribuições sindicais e do custeio das atividades sindicais, a empresa empregadora deverá estar atenta à legislação e à decisão da assembleia de trabalhadores regularmente convocada, que é a fonte legítima para a estipulação das contribuições destinadas ao custeio das atividades sindicais. A assembleia pode dispor sobre o valor, a forma de desconto, a finalidade e a destinação da contribuição, em conformidade com o artigo 513, inciso "e", da CLT. Com base na Nota Técnica nº 2 de 26 de outubro de 2018, exarada pela Coordenadoria Nacional de Promoção de Liberdade Sindical (CONALIS) do Ministério do Trabalho e Emprego, e fundamentando-se na decisão da Assembleia Geral Extraordinária realizada nos dias 04 de abril de 2024 em Jataí-GO e 10 de abril de 2024 em Rio Verde - GO, conforme edital publicado em 27 de março de 2024 no Jornal "O Popular", os empregadores se obrigam a descontar de todos os trabalhadores não associados a este sindicato, mas que se beneficiam da Convenção Coletiva de Trabalho, o valor correspondente a 9% (nove por cento) da remuneração mensal, divididas em três parcelas, a incidir sobre o período trabalhado dos meses de julho, setembro e novembro de 2024.

**Parágrafo Primeiro:** Para os empregados admitidos após os meses de referência para o desconto da taxa negociada, as empresas deverão proceder ao desconto sobre a remuneração do mês de admissão, salvo hipótese em que o empregado comprove já haver sofrido retenção do valor em outro posto de trabalho da mesma categoria profissional.

**Parágrafo Segundo:** Para os empregados não associados que estiverem afastados do trabalho nos meses em que o desconto deve ser feito, o desconto será efetuado no mês seguinte ao retorno do empregado ao trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** Caso a empresa venha deixar de efetuar os recolhimentos previstos no presente Acordo Coletivo de Trabalho ao sindicato dos empregados, será a empresa responsabilizada pela totalidade

do valor devido. Caso o descumprimento persista por mais de 30 dias após notificação pela entidade laboral, haverá uma multa de 10% do valor do débito atualizado, juros de 1% ao mês pela mora, correção monetária pelo INPC e, em caso de ajuizamento de cobrança, 15% de honorários advocatícios sobre o total devido.

**Parágrafo Quarto:** Conforme aprovado pelos trabalhadores em assembleia sobre período para os não associados se opor ao desconto, ficou aprovado período de 10 (dez) dias após assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025.

**Parágrafo Quinto:** A empresa deve depositar as importâncias descontadas até o 10º dia do mês em que o desconto é realizado na folha de pagamento do empregado, na conta do sindicato. Os dados bancários do sindicato são: SINDICATO DOS EMPREGADOS EM POSTOS DE SERVIÇOS DE COMBUSTÍVEIS LUBRIFICANTES E DERIVADOS DE PETRÓLEO, LOJAS DE CONVENIÊNCIAS, TROCA DE ÓLEO, ESTACIONAMENTOS E LAVAJATOS DE RIO VERDE E REGIÃO NO ESTADO DE GOIÁS, CNPJ nº 22.424.502/0001-82, BANCO SICOOB 756, AGENCIA 5014, CONTA CORRENTE 6661-3.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, **associadas ou não** ao Sindicato da categoria econômica aqui representada, recolherão, por cada estabelecimento individualmente, inclusive filiais, a título de contribuição assistencial, **até o dia 13 de outubro de 2024**, a quantia de **R\$ 800,00 (oitocentos reais)**.

**Parágrafo primeiro.** O não pagamento até a data de vencimento acima fixada acarretará em multa de 10% (dez por cento) sobre o valor da contribuição devidamente atualizada, além de juros de 1% (um por cento) ao mês.

**Parágrafo segundo.** As empresas que não concordarem com o recolhimento previsto nesta cláusula deverão se manifestar em carta entregue ao Sindicato Patronal até 15 (quinze) dias após a data de assinatura da presente Convenção.

**Parágrafo terceiro.** O SINDIPOSTO remeterá para as empresas, em tempo hábil, as guias de recolhimento da referida contribuição.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO/VIOLAÇÃO DESTA NORMA COLETIVA DE TRABALHO**

O empregador que violar qualquer dispositivo de presente norma coletiva ficará sujeito a uma multa equivalente a um piso salarial da categoria então vigente, calculado por empregado e por mês da infração, em favor do Sindicato Laboral, conforme o caso.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ASSINATURA DA CCT 2024/2025**

Assim, por estarem justas e convencionadas, as partes assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho e a encaminham para inserção no sistema mediador do MTE.

Rio Verde, Estado de Goiás, aos dezoito dias do mês de julho de dois mil e vinte e quatro (18/07/2024).

}

**MARCIO MARTINS DE CASTRO ANDRADE  
PRESIDENTE  
SIND DO COM VAREJISTA DE DERIV DE PETROLEO NO EST GOIAS**

**NILTON VIEIRA LEITE  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMP. EM POSTOS DE SERV. DE COMB. LUBRIF. E DERIVADOS DE PETROLEO, LOJAS DE CONV.  
TROCA DE OLEO E LAVAJ. DE RIO VERDE E REG NO E.GO**

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA GERAL - EMPREGADORES**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA ASSEMBLEIA GERAL - TRABALHADORES - RIO VERDE**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO III - ATA ASSEMBLEIA GERAL - TRABALHADORES - JATAÍ**

[Anexo \(PDF\)](#)